



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๙๓๓/๓๕๗๔

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลอันเป็นองค์ประกอบต่อประสิทธิภาพและหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติตั้งนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งยึดหลักการสำคัญประกอบด้วย ๑.หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒.หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓.หลักผลงาน (Performance-based) ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด และเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล จึงจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศใช้เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมบัติ สมน้อย)

เจ้าหน้าที่

ทราบ

(นายชนะ หอมจันทร์)

สาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล