



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผลจึงขอขานรับนโยบายด้วยการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานสุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรในองค์กร ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งเน้น ที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วนเคร่งครัด เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมและตรวจสอบ ในการดำเนินงานสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

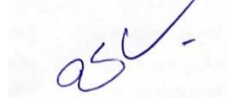
๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ หรือการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการทำงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือสินบน และการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ คุณธรรมเป้าหมายที่บุคลากรนำไปเป็นหลักยึดมั่น “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องเป็นธรรม มีคุณธรรมในการบริหารงาน และการปฏิบัติงานบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบและเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชนะ หอมจันทร์)

สาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล