



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรม ชมรม STORN จิตพอเพียงต้านทุจริต หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

สถานที่ตั้ง ๑๖๗ หมู่ที่ ๓ ตำบลขุขุ อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายอำพล พิมพ์พรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล โทรศัพท์ ๐๙๔-๕๕๔๒๙๔๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ trakan.piyawan@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓ โครงการ ๖ กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๙๐,๐๐๐.....บาท

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๘๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๘๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓ โครงการ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๗๙,๒๐๐.....บาท

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....โครงการ

### รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

### เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- การจัดการประชุมประจำเดือนทุกเดือน ข้าราชการและพนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกชั้นตอน เจ้าหน้าที่ที่อยู่รพ.สต.ให้ประชุมผ่านระบบ video conference และมีเวทีแลกเปลี่ยนข้อมูลทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- จัดประชุมพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ การสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานแบบโปร่งใสและมีส่วนร่วม ในองค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- จัดอบรมต้นปีงบประมาณเพื่อการนำไปใช้ในหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วและถ่วงถึง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑. กิจกรรม ประชุมเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ประจำเดือน	จนท.ในสังกัดมีความ สามัคคี ผลงานตาม เป้าหมาย	สสอ. ตระการ	๖๐ คน	ปลอดการ ทุจริต	๗๙,๒๐๐	←			→	
๒. กิจกรรม ส่งเสริมกิจกรรมตาม วันสำคัญทางศาสนา	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน	สสอ. ตระการ	๖๐ คน	เข้า ร่วม กิจกรรม	-	←			→	
๓. กิจกรรม สร้างวัฒนธรรมการ ดำเนินงานแบบโปร่งใส และมี ส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจ การสร้างวัฒนธรรม การดำเนินงานแบบโปร่งใส และมีส่วนร่วม	สสอ. ตระการ	๒๐๐ คน	เข้า ร่วม กิจกรรม	-	←			→	
.สร้างเสริมความร่วมมือกับภาคี เครือข่าย	ได้รับความร่วมมือจาก ภาคี เครือข่าย	สสอ. ตระการ	๖๐ คน	เข้า ร่วม กิจกรรม	-	←			→	
๕.เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ เพื่อ บำเพ็ญประโยชน์	ได้ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์สร้างภาคีเครือ กับบ้าน วัดราชการ	สสอ. ตระการ	๖๐ คน	เข้า ร่วม กิจกรรม	-	←			→	
๖.จัดเผยแพร่ช่องทางเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	มีเวทีการแลกเปลี่ยนข้อมูล ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	สสอ. ตระการ	๖๐ คน	เข้า ร่วม กิจกรรม	-	←			→	
รวม					๗๙,๒๐๐					

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๖ คน	๑๘๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๙ แห่ง	๒๙ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๙ แห่ง ๑๘๖ คน	๒๙ แห่ง ๑๘๖ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒๙ ระบบ	๒๙ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๙ แห่ง ๑๘๖ คน	๒๙ แห่ง ๑๘๖ คน

## ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ประจำเดือน

สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม – สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ ดังนี้ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

-เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความสามัคคี ผลงานตามเป้าหมาย เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ การสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานแบบโปร่งใสและมีส่วนร่วม และมีเวทีการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านคุณธรรมและจริยธรรม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

## ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน สมควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งขยายเครือข่ายไปยังองค์กรอื่น เช่น ชมรม อสม.อำเภอตระการพืชผล

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายอำพล.. พิมพรม)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายชนะ... หอมจันทร์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙