

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นหลัก เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นหลัก เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นหลัก เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม
๑.ลักษณะงาน	๑.หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ชัดเจน เหมาะสม และรับ มอบหมายให้เหมาะสมกับ ความรู้ ความสามารถ และไม่เป็น อุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว	๑.ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตาม ภาระหน้าที่ และตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม
	๒.บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ	๒.ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการ ดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน
	๓.บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงานต่างๆ	๓.มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการ ดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ปัญหาาร่วมกัน
๒.ความมั่นคงและ ความก้าวหน้า	๑.หน่วยงานมีกาสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรด้าน ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่/ การผลิตผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม ใหม่ๆ	๑.จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการ พัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒.หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งต่างๆอยู่บนพื้นฐาน แห่งความถูกต้อง เหมาะสม มี ความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่น ในเกณฑ์ประเมินได้	๒.ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี
๓.ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและ สวัสดิการ	๑.บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง	๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนา บุคลากร
	๒.บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี	๒.บุคลากรทุกคนได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพ ประจำปีทุกคน
	๓.บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสม กับภาระงานที่ปฏิบัติ	๓.มีการจัดเวรการรักษาพยาบาล และเบิกค่าตอบแทน ให้กับบุคลากรตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นหลัก เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นหลัก เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นหลัก เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม
๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑.บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัย ต่อการทำงาน	๑.จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาหน่วยบริการ และ ร่วม จัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยใน การปฏิบัติงาน
	๒.หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือแพทย์ และระบบเทคโนโลยี สานสนเทศที่ ช่วยให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๒.สำรวจความต้องการอุปกรณ์/เครื่องมือแพทย์ และ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และ รวดเร็ว และจัดทำ แผนการซื้อให้เพียงพอต่อ ผู้ปฏิบัติงาน
๕.ด้านการทำงานเป็นทีมและ การสร้าง สัมพันธภาพ	๑.หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ ภายในองค์กร	๑.มีการสร้างช่องทางการสื่อสาร และการร้องทุกข์ ภายใน องค์กร โดยการสร้างกลุ่มไลน์ Facebook ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล เพื่อสื่อสาร พูดคุยกัน
	๒.หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม	๒.มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาล ต่างๆ เช่นวันปีใหม่ วันสงกรานต์ กิจกรรมแข่งขันกีฬา สสอ. ตระการพืชผล, กิจกรรมอวยพรในวันสำคัญ เช่น วันเกิด มีกองทุนสวัสดิการครอบครัวสาธารณสุขอำเภอตระการ
		๓.การจัดกิจกรรมการทำงานเป็นทีม OD



(นายชนะ หอมจันทร์)

สาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล