



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จะดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคน ตามหลักเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร รองรับ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓- ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ รองรับต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทรที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูป ประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๑.๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร และแจ้ง ข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ อาทิสำนักงาน ก.พ.เว็บไซต์จัดหางาน เพื่อสร้างการรับรู้และ เข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีพัฒนา ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถ รองรับการกิจของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๒.๓. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ต้อง วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการ บริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพและยกย่อง ชดเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑. จัดทำ ดำเนินการและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

๓.๒. ส่งเสริมพัฒนาให้มีความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔. จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และ หากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัด รับทราบ เพื่อพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๕. ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทรกำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานีโดยเร่งด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและอื่น ๆ ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิด หรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานให้สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทรทราบโดยเร็ว

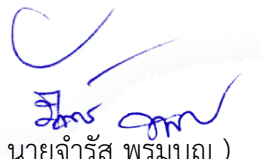
๔.๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของ

สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร และมีการประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึง
ข้อมูลการสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓. การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือ
ความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทรจะได้รับเป็นเกณฑ์ใน การ
คัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจำรัส พรหมบุญ)

สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร