



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

สถานที่ตั้ง ๑๖๗ หมู่ที่ ๓ ตำบลขุขันธ์ อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายอำพล พิมพ์พรม

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

โทรศัพท์ โทรศัพท์ ๐๙๔-๕๔๒๙๔๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ born๒boy@gmail.com LINE ID : ๐๙๔-๕๔๒๙๔๑๑

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>(๑) โครงการ สสอ. คุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘</p>	๑๕๑	บุคลากรเป็น ต้นแบบด้าน คุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรม สสอ. ตระการพืชผล	/			
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p>								
	<p>(๑) โครงการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและวินัยทางราชการ ปี ๒๕๖๘ ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และ ประโยชน์สูงสุด ของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	๑ ครั้ง	บุคลากรได้เข้า ร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ ร้อยละ ๗๐		ชมรมจริยธรรม สสอ. ตระการพืชผล	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรได้เข้า ร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ ร้อยละ ๗๐		ชมรมจริยธรรม สสอ. ตระการพืชผล		/		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การวางระบบ คัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงาน อย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและ เผยแพร่ต่อสาธารณะ	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (๑) โครงการ สสอ.ตระการ ร่วมใจประหยัดพลังงาน</p>	<p>๑๒ ครั้ง</p>	<p>อัตราการใช้ พลังงานไฟฟ้า ลดลง</p>		<p>ชมรมจริยธรรม สสอ. ตระการพืชผล</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>(๑)</p>	<p>(๒)</p>	<p>(๓)</p>		<p>(๔)</p>	<p>(๕)</p>	<p>(๖)</p>			
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p>	<p>ผลลัพธ์</p>		<p>งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน</p>			
		<p>ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p>			<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่ (๑) โครงการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและวินัยทางราชการ ปี ๒๕๖๘</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>ข้อร้องเรียนการ ทุจริตเป็น ๐</p>		<p>ชมรมจริยธรรม สสอ. ตระการพืชผล</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ในหน่วยงานของตนเอง โดยการ จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงานเอง</p> <p>(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๘</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>ข้อร้องเรียนการ ทุจริตเป็น ๐</p>		<p>ชมรมจริยธรรม สสอ. ตระการพืชผล</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
---	--	----------------	---	--	--	----------	----------	----------	----------

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๓๐.....คน๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)๕๒.....แห่ง๕๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๑๒๐.....คน๒.....แห่ง๓๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับดีเยี่ยม
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๖.....แห่ง๑๕๙.....คนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการ สสอ. คุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ การส่งเสริมคุณธรรม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ การจัดกิจกรรมนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานเสริมสร้างความเข้มแข็งชมรมจริยธรรม ซึ่งเป็นกลไกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และเสริมสร้างกำลังใจแก่บุคลากร และปลูก จิตสำนึกปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การให้บริการประชาชนด้วยหัวใจ ยึดหลักคุณธรรม เพื่อเกิดการพัฒนางานองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีจิตสำนึกปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การให้บริการประชาชนด้วยหัวใจ ยึดหลักคุณธรรม</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ). โครงการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมและวินัยทางราชการ ปี ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ การส่งเสริมคุณธรรม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ การจัดกิจกรรมนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ความรู้หลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเกิดการพัฒนางานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุด ของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๗ มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๗</p>

<p>โครงการที่ ๓ โครงการ สสอ.ตระการ ร่วมใจประหยัดพลังงาน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>มีมาตรการประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียวการปลูกป่า</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>อัตราการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง</p>
<p>โครงการที่ ๔ โครงการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและวินัยทางราชการ ปี ๒๕๖๘</p> <p>สอดคล้องตามมิติ การส่งเสริมคุณธรรม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>จัดให้มีการเรียนรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>ข้อร้องเรียนการทุจริตเป็น ๐</p>
<p>โครงการที่ ๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๘</p> <p>สอดคล้องตามมิติ การส่งเสริมคุณธรรม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นข้อหลวมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>ข้อร้องเรียนการทุจริตเป็น ๐</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ไม่มี.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายอำพล พิมพ์พรม)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ


(นายชนะ หอมจันทร์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘