



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

พฤศจิกายน 2566

## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงาน ต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล  
พฤษภาคม 2566

# ส่วนที่ 1

## ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มี มาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่า ร้อยละ 50 ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

### ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) ยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การผลักดันให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และยุทธศาสตร์อื่นใดไปสู่การปฏิบัตินั้น ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปราม การทุจริต เช่นเดียวกันกับกระทรวงสาธารณสุขที่ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) กำหนดวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่า คะแนนสูงกว่า ร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บท ฯ ซึ่งการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้คือปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการ ดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิด ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากร กระทรวง สาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต เจตจำนงของผู้บริหาร และบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขทุกคนต้องร่วมกันทำให้กระทรวงสาธารณสุขสะอาดปราศจาก การทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความ โปร่งใสตรวจสอบได้การป้องกันการทุจริต ที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นศรัทธาจาก ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรมในทุกมิติภายใต้ ยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

การผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 ไปสู่การปฏิบัติ นั้น มีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา ผ่านการดำเนินโครงการ และกิจกรรมทั้งด้านการป้องกัน การทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จึงเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563-2565) ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 (ตามมติการประชุม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564) แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ แต่ละระดับสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมของกระทรวง สาธารณสุขในทุกมิติ

## **หลักการและเหตุผล**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้กลไกการขับเคลื่อนงาน ด้านการต่อต้านการทุจริตของ กระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563-2565) ยุทธศาสตร์การ จัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)

ที่ยาวเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 (ตามมติการประชุม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564) แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล ในทุกมิติ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผลได้กำหนดแผนการขับเคลื่อน ตามนโยบาย มุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข 9 ประเด็นหลัก และได้กำหนดให้

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567 ตามพันธะสัญญา การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567 ประเด็นที่ 8 ธรรมนูญ “ยึดหลักธรรมนูญโปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ 6 กระบวนการสำคัญ ดังนี้

### 1. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวาง ให้นำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของ การเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมใน การต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดย อัตโนมัตินี้ด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S-Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้าน ทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ T-Transparent ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย R-Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อม

ที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง ซึ่งจะสอดคล้องกับ O-Onward O-Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กร ของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น N-Knowledgeความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการ เปลี่ยนแปลง ในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถ ตรวจสอบความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง G-Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตาม จริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและ เครือญาติ สำหรับความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน ภายใต้อัตลักษณ์ STRONG คือ 1. มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจ ในการต่อสู้ กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต 2. มือขวาที่กำแน่น แสดงถึง การยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S : sufficient) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวม มาเป็นของตัวเอง โปร่งใส (T : transparent) พร้อมให้ตรวจสอบได้ 3. กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R : realise)ต่อปัญหา การทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความ เจริญอย่างยั่งยืน ของชาติแสวงหาพัฒนาความรู้ (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ มีความเอื้อ อาทร (G : generosity)ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรม และกฎหมาย สอดคล้องกับ โมเดลประเทศไทย สู่ความ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ (Thailand 4.0) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะ ความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝัง จิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมมีความ รับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony) แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับ ฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคม ในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้น โดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG

## 2. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

1.1 การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การบริหารงาน ที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด หรือ MOPH Integrity and Transparency Assessment เรียกย่อ ๆ ว่า MOPH ITA ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมิน ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562-2564 มาประยุกต์ใช้ภายใต้ รายละเอียดข้อคำถาม ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ใน 5 คำนี ปรับเปลี่ยนเป็น 9 ตัวชี้วัด และพัฒนาจากแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ กับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบ สารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)

1.2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด เพื่อส่งเสริม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด

1.2.1 การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ที่มีมติให้ หน่วยงาน ภาครัฐ ถือ ปฏิบัติ และ ดำเนิน การ อย่าง เกร็ง กรัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐาน ความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของ หน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่ง

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

1.2.2 การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการสื่อสาร ที่ทรงพลังที่แสดงออกถึง ความโปร่งใสในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้



1.2.3 การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต

2.2.4 การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

2.2.5 การดำเนินหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

2.2.6 การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

2.2.7 การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน 4 มาตรการ ประกอบด้วย

(1) มาตรการการใช้รตราาชการ

(2) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

(3) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(4) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

2.2.8 การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

2.2.9 การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความเกี่ยวข้อง และความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ว่ามีความสัมพันธ์สนิทสนม กับผู้มาเสนองานหรือไม่

2.2.10 การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน กำหนดช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

2.2.11 แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของ สำนักงาน

2.2.12 การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

2.2.13 การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และ รับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ นโยบาย no gift policy โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรมประยุกต์ Application Line ทดแทน

2.2.14 การจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ และปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

2.2.15 พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง

2.2.16 เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวัง การทุจริตในหน่วยงาน

2.2.17 เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุม ภายในของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุม ภายในของ หน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

2.2.18 พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหาร งานบุคคล

2.2.19 มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือความประพฤติผิดในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

2. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงาน ภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการตาม ข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ 1.3.1 “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล” และข้อ 1.4 “ให้ เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งใน ระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของ สถานพยาบาล” ดังรายละเอียด

2.1 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

2.2 ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 เรื่อง มาตรการ ป้องกันการทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

2.2.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์

ต่างตอบแทนทุก ประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

2.2.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการ ตัดสินใจ

2.2.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าในร่างขอบเขต ของงานหรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference : TOR) ให้บริษัทผู้ค้า ต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ตามมาตรา 174 มาตรา 175 และมาตรา 176 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และนิติบุคคลมีระบบอบรม เกณฑ์จริยธรรม ฯ แก่พนักงาน โดย ให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนในหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ ต่อราคา (price performance)

2.2.4 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนา ระบบยาแห่งชาติกำหนด

2.3 บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศ กระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ที่ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 138 ตอนพิเศษ 104 ง ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2564 อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อ และควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาลทุกแห่งในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข

1.1 ประชาสัมพันธ์และปลุกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

1.2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

1.3 สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการ เฝ้าระวังและ ตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทาง ในการร้องเรียน และแจ้ง ข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง

2. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และ เป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัต

ของการทุจริต การ สืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการ โดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการ  
ปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการ  
ปราบปรามการทุจริต พัฒนา กฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต  
เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว  
โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่า ทันต่อสถานการณ์การทุจริต และพัฒนาเครือข่าย  
ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวง สาธารณสุข องค์การต่อต้านการทุจริต  
เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต เป็นไป ตามมาตรการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ  
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

#### 2.1 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ 27 มีนาคม 2561

##### 2.1.1 กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

##### 2.1.2 กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### 2.1.3 มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปราม การทุจริต ดังนั้น  
การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการ โดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการ ปราบปราม  
การทุจริต

### 3. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง  
สาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2564-2565) ฉบับปรับปรุง ที่มีกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน  
สอดคล้องกับแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 ซึ่งขยายระยะเวลาถึงวันที่ 30 กันยายน 2565  
และมีเนื้อหา สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนสอดคล้องกับแผนการปฏิรูป  
ประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) ที่กำหนดวิสัยทัศน์  
ว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่าง  
มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ กระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติตามนโยบายรัฐบาล  
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

(Thailand 4.0) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจ ควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรม นวัตกรรม” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (MoralMinistryofPublicHealth) ภายใต้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral MinistryofPublicHealth) ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็ง ของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตาม บริบทของหน่วยงานในสังกัด

#### 4. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 การรักษาวินัย ข้าราชการ มาตรา 78 บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการ กำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

- (1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (2) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (3) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (4) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (5) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(3) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของ รัฐเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา 6วรรคหนึ่ง แห่ง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งบัญญัติ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ก.พ. ในฐานะองค์กรกลาง บริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือนจึงจัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ 1 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 2 ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึง ความภูมิใจในชาติ และรักษา ผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(2) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม  
สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และ เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(3) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง  
กล้าเปิดเผย หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่  
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ  
ของตนเอง

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิต  
สาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ  
เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ  
หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อัน เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความ  
รวดเร็วทันต่อเวลาและ สถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษา  
มาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบ  
การทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ  
โดยการใช้ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ  
อายุ สภาพร่างกาย สถานะทาง เศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัย  
ตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็น การให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์  
ของทางราชการ พึงปฏิบัติ ตน ให้ เป็น ที่ เชื่อ ถือ สรั ท ธ า แก่ ประชาชน  
ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตนไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล  
ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง พระ บรมราชาบาท  
หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมี วินัย

ข้อ 3 หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือ  
ข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ใน ประมวล  
จริยธรรม ข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ 4 การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ

พลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ 5 ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ  
ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย



## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ที่มุ่งเน้นการปลูก ฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	- โครงการพัฒนาองค์กรเก่ง ดี และมีความสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567 (กิจกรรมตรวจสอบภายใน /เชิดชูคุณธรรม/ Happy MOPH)	-	สสอ.
2. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	- นำเสนอกรณีตัวอย่างการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งบทลงโทษ ในที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ - ลงประชาสัมพันธ์ความรู้หลักธรรมาภิบาลในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล	-	สสอ.
3. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	- กิจกรรมเชิดชูคนดีมีคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่	-	สสอ.
4. บูรณาการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน	- โครงการ TO BE NUMBER ONE - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ	10,000	สสอ.

แผนปฏิบัติการที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการลดและปิด โอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริต เพิ่มมากขึ้น

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567	ผู้รับผิดชอบ
1.บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	1.1 ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบภายใน เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอตระการพืชผล 1.2 จัดทำคู่มือ. หรือ เว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต 1.3 จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ 1.4 จัดทำคู่มือรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	- - -	ศสอ.
2.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	2.1 จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่าง ชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล 2.2 จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการทุจริต 2.3 แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนิน งานต่างๆของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล	- - -	ศสอ.

แผนปฏิบัติการที่ 3 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการดำเนินมาตรการและการลงโทษผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อไม่ให้แสดงให้เห็น ถึงการให้ความสำคัญและเอาจริงเอาจังของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กำหนดขั้นตอนและกระบวนการดำเนินคดีกับทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>2. จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเรื่องร้องเรียนหรือพบพฤติกรรมส่อในทางทุจริตและประพฤติ มิชอบ</li> <li>3. จัดทำหนังสือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ในแต่ละขั้นตอน การสอบสวน และการลงโทษ</li> </ol>	-	สศอ.