

แผนพัฒนาบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน				
๑.การปฐมนิเทศ	๑.๑ โครงการปฐมนิเทศ ขรก/พกส./ลจช	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ การดำเนินงาน	ทุกตำแหน่ง	ตามที่ได้รับการจัดสรร	เป็นไปตามรายจ่ายแต่ละหลักสูตร	ปง.๖๖	บุคลากรที่บรรจุใหม่มีความรู้/ทักษะ/เข้าใจบทบาทหน้าที่	สสจ. สสอ.
๒.การฝึกอบรม	๒.๑ ผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง ผบก.	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการบริหาร	ผอ.รพสต. หน.กลุ่มงาน	๒ คน	๓๐,๐๐๐/คน	๑ เดือน	นำความรู้มาขับเคลื่อนงานและพัฒนาองค์กร	วิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข
	๒.๒ ผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ผบต.	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการบริหาร	ผอ.รพสต.	๒ คน	๒๕,๐๐๐/คน	๑ เดือน	นำความรู้มาขับเคลื่อนงานและพัฒนาองค์กร	วิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข
	๒.๓ เวชปฏิบัติครอบครัว	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	๕๐,๐๐๐/คน	๕ เดือน	นำความรู้มาขับเคลื่อนงานและพัฒนาองค์กร	ว.พยาบาลบรม ราชชนนี
	๒.๔ นักจุดทัศนاجر/ตรวจหนอนพยาธิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจหาพยาธิ	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๐ คน	เป็นไปตามรายจ่ายเจ้าของโครงการ	๕ วัน	นำความรู้มาพัฒนางานในพื้นที่	สสจ.

๓. การศึกษาต่อ	๓.๑ การศึกษาต่อ ในระดับปริญญา	เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้	จพ./พทส./ลจช.	๑๒ คน	เป็นไปตาม เจ้าของหลักสูตร	แล้วแต่หลักสูตร	พัฒนาศักยภาพ ตัวเอง	มหาวิทยาลัย เจ้าของหลักสูตร
๔. การประชุม/ สัมมนา	๔.๑ ประชุม พัฒนาศักยภาพ ผอ. รพสต.	เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้	ผอ.รพสต.	๒๕ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ทุกเดือน	การพัฒนางาน เป็นไปตาม เป้าหมาย	สสอ.
	๔.๒ ประชุม พัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพ	เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	๓๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ทุกไตรมาส	การพัฒนางาน เป็นไปตาม เป้าหมาย	สสอ.
	๔.๓ ประชุม พัฒนาศักยภาพ นว/ จพ/จพ.ทันตะ	เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้	นว./จพ/จพ.ทัน ตะ	นว/จพ ๔๔ คน จพ.ทันตะ ๑๔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ทุกไตรมาส	การพัฒนางาน เป็นไปตาม เป้าหมาย	สสอ.
	๔.๔ ประชุม พัฒนาศักยภาพ พทส/ลจช.	เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้	พทส/ลจช	๕๔ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ทุกไตรมาส	การพัฒนางาน เป็นไปตาม เป้าหมาย	สสอ.