

รายงานสรุปผลการประชุมตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล

รายชื่อผู้มาประชุม

๑	นายณรงค์ แผลงศร	สาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล	สสอ.ตระการพืชผล
๒	นายจำรัส พรหมบุญ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล	สสอ.ตระการพืชผล
๓	นายวิษณุพร รุ่งเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ตระการพืชผล
๔	นางศรสวรรค์ ชื่นใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.ตระการพืชผล
๕	นางปาริสา ศรีโท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.ตระการพืชผล
๖	นางอาริยา ทูมนันท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ตระการพืชผล
๗	นางสาวปิยวรรณ วิลานบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ตระการพืชผล
๘	นางสาวรุ่งนภา สามเมฆ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ตระการพืชผล
๙	นายวิรุฬห์ ศรีมาชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กระเดียน
๑๐	นางสาวนันทิมา หนูเก่า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เวียง
๑๑	นางจรรุจิต ฉกรรจ์ศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กุง
๑๒	นายยุทธพงษ์ วรณธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.คำสมิง
๑๓	นางหนูเล็ก ลาวชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กุดยาลวน
๑๔	นายทศพล แก้วสิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.คอนสาย
๑๕	นางสาวนิตยา หลุ่มภู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ถ้ำไ้
๑๖	นายอภิชาติ วิลามาศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.โนนกุง
๑๗	นายสุวิทย์ ทองจำรัส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.คำแคนน้อย
๑๘	นางนันทา ศรีคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ตากแดด
๑๙	นายศรายุทธ ศรีสันต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ท่าหลวง
๒๐	นายสุทัศน์ โอษฐ์เวช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กุดกร
๒๑	นางสาวสลิตดา จัมปะโสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กุดกร
๒๒	นายนาวิน ลาวชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โนนกุง
๒๓	ว่าที่ ร.ต.กิตติศักดิ์ ศรีดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โพนเมือง
๒๔	นายมัทวาน สาริบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สะพือ
๒๕	นายสถิตย์ คำโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.นาพิน

๒๖	นางบานเย็น จันทรชนะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เซเป็ด
๒๗	นายคำปน จันทรชนะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.นาเตือ
๒๘	นายรุ่งโรจน์ ทิอุทิศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ขามเปี้ย
๒๙	นางประกาย แสนจันทร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ท่าบ่อแบง
๓๐	นายอัครชัย ปัตตัง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ท่าบ่อแบง
๓๑	นางกัลยา ไชยสัตย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เป้า
๓๒	นายยุทธศักดิ์ สุขศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองเต่า
๓๓	นางขมาภรณ์ พสุนนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ตระการพิชผล
๓๔	นางวิไล อ่อนตาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ใหม่เจริญ

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ตามที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปอย่างจริงจังต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบายนายกรัฐมนตรี และกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยในสังกัดดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนี้ทุกหน่วยงาน ซึ่งกิจกรรมย่อยๆในหัวข้อผลประโยชน์ทับซ้อนมีดังนี้

- ๑.หน่วยงานต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.มีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- ๓.มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- ๔.มีการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานซึ่งวันนี้จะ

ทำกิจกรรมแรกก่อน ผมจะให้ทุกท่านช่วยระดมความคิดว่าหน่วยงานของเรามีความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอะไรบ้างและวิธีแก้ไขด้วยนะครับ

๑ การบริหารจัดการตามหลัก ๔ ประการ สำหรับจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย  
ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ : เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบายตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด : กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ

ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง :เจ้าหน้าที่ต้องระบุนโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติและจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุดโดยฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อเรื่องการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย

สร้างวัฒนธรรมองค์กร :ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น

๒.แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ ขั้นตอน ประกอบด้วย

- ๑ ระบุว่าผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน งาน
- ๒ พัฒนานโยบาย และกลยุทธ์การจัดการปัญหา
- ๓ ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลเชิงดาวรวมถึงคณะผู้บริหาร
- ๔ ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๕ สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนหน่วยงาน และประชาชนทราบถึงความมุ่งมั่นสน

การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๖ บังคับใช้นโยบายที่กำหนด

๗ มีการทบทวนมาตรการ นโยบาย ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

๓ แนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑ ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒ คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน

๓ ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการรวมกลุ่ม

๔ ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง

๕ มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบ

พฤติกรรมร่ำรวยผิดปกติ

๖ ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง

๗ ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว

๘ ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้รับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงาน และการ

คอร์รัปชั่น

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่งให้ความสำคัญและแจ้งบุคลากรทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ

ที่ประชุมรับทราบ และกำหนดให้มีการติดตามในเวทีประชุมประจำเดือนทุกเดือน

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐



นายวิษณุพร รุ่งเรือง  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้บันทึกการประชุม



(นายจรัส พรหมบุญ)  
ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล  
ผู้รายงานการประชุม



(นายณรงค์ แผลงศร)  
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอตระการพืชผล  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม